

2012 年度事業計画書

2012 年 4 月 1 日から平成 2013 年 3 月 31 日まで

NGO ダイバーシティとやま

基本方針

はじめての年間を通した事業年度を迎える 2012 年度は、昨年に引き続き、「ちがいに気づき、ちがいを活かし、ちがいが創るしなやかな地域社会へ向けて」を活動のテーマとし、フォーラムの開催等を通じて、ダイバーシティに関する普及啓発活動を行います。また、新しく、地域に貢献する社会活動に関する調査や、ネットワークの形成などに取り組みます。こうした新しい取り組みなどについては、ウェブサイト等を通じて、広く情報提供に努めてまいります。

事業内容

1. "ちがい"に気づく事業

1. NGO ダイバーシティとやま定期フォーラム開催事業

【実施時期】10 月～12 月

【共催】一般財団法人ダイバーシティ研究所

事業概要

ダイバーシティの理念や実践的取り組み事例を広く紹介し、ダイバーシティについて、広く普及啓発する定期フォーラムを開催します。

2. 普及啓発事業

(1) 研修・講演受託・執筆事業

【実施時期】随時

事業概要

ダイバーシティについて、様々なチャンネルを活用し、幅広いターゲット層を対象として、きめ細やかな普及啓発を実施します。依頼に基づき、講師の派遣、研修会の受託、執筆等を行います

(2) ウェブサイト「ダイバーシティとやま」運営事業

【実施時期】随時

事業概要

ダイバーシティとやま主催の行事の広報や、事業実施結果等について、インターネット上で幅広くお知らせします。

ウェブサイトでは実施事業の案内のほか、関連団体の主催事業や会員募集などについても広報を実施します。

(URL: <http://diversity-toyama.org/>)

(3) 普及啓発用パンフレット作成配布事業

【実施時期】 随時

事業概要

紙媒体の広報としてパンフレットにより、ダイバーシティとやま主催行事での配布のほか、関連団体等への広報を実施します。

II. "ちがい"を活かす事業

1. ホワイトボードミーティング開催事業

【実施時期】 4月～6月

事業概要

ホワイトボードを使用して、さまざまな人の意見をホワイトボード上に書き出し、有意義な話し合いの場を作り出します。ややもすると、専門的な意見や強弁な主張がまかりとおってしまいがちな会議に、ダイバーシティの視点を織りなす会議手法を取り入れます。『体験してみて、初めて納得！』できる建設的で新しいミーティング方法を提供します。

2. ソーシャルインクルージョン in とやま開催事業

【実施時期】 7月～9月

事業概要

現代社会においては、様々なつながりが失われる中で、社会的排除が日常的となり、社会的貧困や孤立化が大きな課題となっています。この大きな課題に直面するためには、社会的に排除されている層が必ずしもマイノリティではなく、すでにマジョリティに差し掛かっているとの認識を持つことが必要です。このため、支援する側と支援される側という二元的な考え方を超え、多様な主体が、それぞれの活動実例やフィールドを持ち寄り、情報提供や意見交換を通じることで、新たな視点や気づきを発見し、新しいつながりを得て、トータルなインクルージョン社会について考える場を広く提供します。

Ⅲ. ”ちがい”が光る事業

1. D/S R [Diversity and Social Responsibility] 調査実施事業

【実施時期】1月～3月

事業概要

環境や労働、人権問題などについて、企業等をはじめとした様々なステークホルダーがそれぞれの役割を担い、また連携していくことで、社会的責任を負い、法令等の社会的要請を遵守し、また説明責任を果たすことが求められています。こうした社会の課題を解決していこうとする ISO2600 の要請を待つまでもなく、持続可能な社会の構築のためには、多様な存在が社会に対し、貢献していくことが必要です。

このため、ダイバーシティとやまでは、多様性ある社会の構築に向けて調査事業を実施します。

2. 「ダイバーシティ・サポーター養成講座」開催事業

【実施時期】10月～12月

事業概要

ダイバーシティが求められている社会的背景を理解し、様々な団体が主体的に行動・実践していくための人材育成講座を開催します。講座の修了生は、「ダイバーシティ・サポーター」として認定します。

3. ブログ「ダイバーシティとやまな日々」配信事業

事業概要

富山県在住者を中心として、多様な方々のインタビューをブログに掲載します。多様性のある人々の生き立ちや経験、考え方を紹介し、読者が読者自身の”ちがい”に気づき、自身の多様性を発揮することで、社会的な広がりにつながっていく場を提供していきます。

(URL:<http://blog.canpan.info/diversityt/>)